

M. Kaindl GmbH CODE OF ETHICS

Ethikkodex	CODE OF ETHICS
<p>Mit der Einrichtung dieses Ethikkodex, wollen die M. Kaindl GmbH und ihre verbundenen Unternehmen („Kaindl“) ihr Pflichtbewusstsein gegenüber den Menschenrechten, hierbei insbesondere im Kampf gegen Kinderarbeit, erzwungene Arbeit und Sklaverei sowie das Pflichtbewusstsein in Bezug auf die vielen einschlägigen internationalen Richtlinien, wie etwa jene der Internationalen Arbeitsorganisation (I.L.O.), der UN Menschenrechtskonvention und der europäischen Menschenrechtskonvention demonstrieren.</p> <p>Die Lieferanten von Kaindl zeigen sich damit einverstanden und verpflichten wiederum ihre Sub-Unternehmer, Lieferanten und verbundene Unternehmen die nachfolgenden Prinzipien zu respektieren und umzusetzen. Unter „Lieferant“ soll hierbei jeder Vertragspartner oder jedes Unternehmen darstellen, welches Waren oder Dienstleistungen an Kaindl liefert.</p>	<p>By establishing this Code of Ethics, Kaindl and its associated companies seek to demonstrate their commitment to human rights, in particular concerning the fight against child labour, forced labour, and slavery, and their commitment to the many international ethics guidelines, including those of the International Labour Organization (I.L.O.), the United Nations' Universal Declaration of Human Rights, and the European Convention on Human Rights. Suppliers to Kaindl and its' associated companies agree to respect and enforce with their subcontractors, suppliers and/or sister companies the following principles. "Suppliers" shall mean any entity directly providing goods and/or services to Kaindl.</p>
<p>Teil 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Achtung der rechtlichen Anforderungen in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen und Richtlinien eingeschlossen, jedoch nicht ausschließlich den Gesetzen zu Arbeit, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Umweltschutz, Korruption, Wettbewerbsrecht und Konsumentenschutz. ❖ Verbot von Kinderarbeit gemäß der anwendbaren Gesetzgebung bzw. der Konvention 138 der I.L.O. (Altersgrenze 15 Jahre). Wobei die jeweils strengere Richtlinie Anwendung findet. ❖ Verbot der Durchführung von gefährdenden Arbeiten oder Nachtarbeit von Personen unter 18 Jahren. 	<p>Part 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Requirement of legal compliance with all applicable laws and regulations including but not limited to laws related to labour, worker health and safety, protection of the environment, corruption, competition law, and consumer safety. ❖ Prohibition of child labour, as per applicable local legislation or I.L.O. convention 138 (15 years old), whichever standard is more stringent; ❖ Prohibition of hazardous work and night work for persons under the age of 18;

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Abschaffung von Zwangsarbeit und Menschenhandel: Verbot des Gebrauchs jedweder Art von Sklaverei, Leibeigenschaft oder erzwungener sowie unbezahlter (Gefängnis-)Arbeit. Weiter jede unfreiwillige Arbeit und Arbeitszwang unter Androhung von Strafe. Verbot von Menschenhandel, Einstellung von Personen welche unter menschenhandelsgleichen Bedingungen oder Bedingungen vermittelt wurden die Menschenhandel ähneln sowie das Zurückhalten von deren Arbeits- oder Identifikationsdokumenten. Weiter das Verbot der Erhebung von Faustpfänden im Gegenzug für die Beschäftigung oder die Einschränkung der Bewegungsfreiheit (abweichend von gesetzlichen Erfordernissen). ❖ Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen: Respektieren der gesetzlichen Vereinigungsfreiheit und des ungestörten Rechts auf Kollektivverhandlungen sowie das Fördern von gleichzusetzenden Alternativen im Falle von gesetzlichen Verboten gegen diese Rechte. ❖ Arbeitnehmersgesundheit und Sicherheit: Verbot der Verletzung bzw. Beeinträchtigung der Arbeitnehmersgesundheit oder des Rechts auf Sicherheit am Arbeitsplatz und in vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Unterkünften; Einhalten eines Mindeststandards, welcher Zugang zu Trinkwasser, adäquate Waschmöglichkeiten, Schutzausrüstung, Unfallvorsorge, Anbieten von Arbeitnehmer - Gesundheits- und Sicherheitstrainings sowie das Benennen einer verantwortlichen Sicherheitsfachkraft für Gesundheits- und Sicherheitsmanagement umfasst. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Abolition of forced labour and human trafficking: prohibition of any use of slavery or forced, bonded or unpaid prison labour in any manner or form whatsoever, particularly any work or service performed by a person involuntarily under the menace of penalty and/or without pay; prohibition of engagement in human trafficking or the hiring of trafficked persons and retention of original personal employee identification documents; no restriction of freedom of movement (with the exception of local regulations)and no collection of deposits as a condition of employment; ❖ Freedom of association and collective bargaining: respect for the legal right of employees to associate and bargain collectively without interference; if association and/or collective bargaining is restricted by local legislation, alternative means for worker representation shall be promoted; ❖ Worker health and safety: prohibition of any infringement of or damage to employee health and/or safety rights at the workplace and employer-provided worker accommodation; minimum standards include access to potable water, adequate sanitary facilities and adequate personal protective equipment, accident prevention, provision of employee health and safety trainings and a suitable person responsible for health and safety management.
---	--

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Bezahlung: Beachtung aller und vor allem gesetzlicher sowie kollektivvertraglicher Vorschriften und hierbei insbesondere der Vorschriften zu Bezahlung, Entgelt und Belohnungen; Einhaltung der Regelungen zu Lohnausweisen und Arbeitsverträgen. ❖ Arbeitszeit: Einhaltung aller Vorschriften hierzu und insbesondere jene Vorschriften zu Mehr- und Überstundenarbeit, Ruhezeitenregelungen, Mehrarbeit lediglich auf freiwilliger Basis, Gewährung mindestens eines freien Tages innerhalb von sieben Arbeitstagen und Einhaltung einer maximalen Arbeitszeit von 60 Stunden pro Arbeitswoche (inklusive Mehr- und Überstundenarbeit). ❖ Belästigung, Missbrauch und Disziplin: Verbot jeder Art von Belästigung, eingeschlossen sexueller oder psychischer Natur und jeder Art von Missbrauch, eingeschlossen physischer, psychischer oder verbaler Natur; Verbot von monetären Disziplinierungsmaßnahmen und das Erfordernis von schriftlichen Disziplinarmaßnahmen. ❖ Umwelt: Kaindl sieht sich zur Wahrung der Einhaltung aller anwendbaren regionalen und internationalen Umweltschutzregularien, eingeschlossen der Gesetze zu Luftimmissionen, Gewässerverunreinigung, giftiger Stoffe, Beseitigung gefährlicher Abfälle, Transport, Lagerung und Handhabung verpflichtet. Kaindl und die verbundenen Unternehmen fördern die effiziente schonende Nutzung von Ressourcen durch Recycling, Nutzung von Recyclingmaterial, schonende Nutzung natürlicher Rohstoffe und Einsparung oder 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Pay: observance of all regulations including lawful collective agreements pertaining thereto, particularly as concerns pay, hiring fees, and benefits; requirement of provision of wage statements and labour contracts to workers; ❖ Working hours: observance of all regulations pertaining thereto, particularly as concerns regular and overtime working hours, rest breaks and rest days; requirement of voluntary overtime only, one day of rest within every seven day working period and adherence to a maximum 60 hour work week (including overtime hours); ❖ Harassment, abuse or discipline: prohibition of any form of harassment, including of a sexual or psychological nature, and of any form of abuse, including of a physical, psychological or verbal nature; prohibition of monetary disciplinary measures; requirement of written disciplinary procedures; ❖ Environment: Kaindl is committed to ensuring compliance with all applicable local and international environmental protection regulations including all laws related to air emissions, water discharges, toxic substances and hazardous waste disposal, transportation, storage and handling. Kaindl and its companies encourage efficient use of available resources and reduction of the environmental footprint by recycling, using recycled material, limiting the use of natural resources and
--	--

Abschaffung der Nutzung von umweltschädlichen Stoffen.

- ❖ Verbot der Diskriminierung in allen Bereichen der Beschäftigung, eingeschlossen Einstellung, Bezahlung, Leistungen, Belohnung, Zugang zu Schulungen, Kündigung oder Entlassung aufgrund von Rasse, Gesellschaftszugehörigkeit, Beziehungsstatus, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Charakteristika.

Teil 2

- ❖ Konsumentenschutz ist von höchster Wichtigkeit für Kaindl und die verbundenen Unternehmen; der Lieferant verpflichtet sich, unter Kenntnis aller Umstände, zur vollumfassenden Einhaltung der anwendbaren Vorschriften zur Produktbeschaffenheit und Verpackung (Gesetze, Richtlinien, Standards, Empfehlungen), ohne Achtung ob inländischen, ausländischen oder europäischen Ursprungs, sodass man die Produkte ohne Beschränkungen in jedes Land verkaufen kann, in welchem Kaindl tätig ist.

- ❖ Kampf gegen Korruption: Einhaltung aller anwendbaren Gesetze zur Korruptionsbekämpfung. Kaindl verwehrt und verbietet jede Art von Korruption oder unethischen Praktiken. Kaindl trifft alle unternehmerischen Entscheidungen frei von Interessenskonflikten – unparteiisch, basierend auf fundierten geschäftlichen Grundlagen und ohne persönlichen Vorteil.

Den Angestellten von Kaindl, den verbundenen Unternehmen, der Partner

reducing or eliminating ingredients which are harmful to the environment;

- ❖ Prohibition of discrimination in all aspects of employment, including hiring, pay, benefits, promotion, access to training, termination and retirement on the basis of race, caste, ethnic and national origin, age, religion, political affiliation or non-affiliation, gender, marital status, sexual orientation, or any other personal characteristic;

Part 2

- ❖ Consumer safety is a top priority for Kaindl and/or its companies; the supplier hereby agrees, with full knowledge of the facts, to scrupulously respect the applicable rules on this matter, as well as the technical and legal requirements established by the standards and regulations in force (laws, regulations, recommendations, customs), whether French, European, or foreign, that apply to the products and their packaging, such that they may be freely sold in the countries in which Kaindl and/or its companies are established.

- ❖ Fight against corruption: Requirement of compliance with all applicable legislation against corruption. Kaindl does not allow or engage in corruption or unethical practices of any kind. Kaindl makes business decisions free from any conflict of interest - decisions that are impartial, based on sound business reasoning and without personal gain.

Employees of Kaindl and/or its companies and/or any of its partners or

oder den Repräsentanten ist es nicht erlaubt gegenwärtigen oder potentiellen Kunden geldwerte Leistungen jeglicher Art anzubieten, zu versprechen oder zu übergeben soweit damit die Absicht oder auch nur der Anschein einer Entscheidungsbeeinflussung verbunden ist. Gleiches gilt für Lieferanten und ist es diesen nicht erlaubt solche geldwerte Leistungen Mitarbeitern von Kaindl anzubieten, zu versprechen oder zu übergeben.

Soziale oder andere Beziehungen, welche geeignet sind den Verdacht zu erwecken, dass Mitarbeiter von Kaindl, der verbundenen Unternehmen bzw. der Partner oder Repräsentanten ihre Lieferanten aus wirtschaftlichen Gründen beeinflussen zu versuchen oder zu übervorteilen versuchen oder die den Verdacht erwecken, dass jemand einen persönlichen Nutzen - direkt oder indirekt - aus der Beziehung zu generieren versucht (eingeschlossen Geschenke und monetäre Vorteile), sind verboten.

- ❖ Beschwerdesystem: Um die Einhaltung der Befolgung dieses Ethikkodex zu fördern, verlangt Kaindl die Einrichtung eines Systems, welches es den Angestellten erlaubt, vertraulich und ohne Konsequenzen Beschwerden an das Management zu berichten. Das Management hingegen hat die Pflicht auf Grundlage der Information eine für beide Parteien akzeptable Entscheidung zu treffen.

Die Einhaltung dieses Ethikkodex wird als zwingende Vorschrift in Verbindung mit allen vertraglichen Beziehungen zwischen dem Lieferanten und Kaindl bzw. den verbundenen Unternehmen angesehen. Jede

representatives shall not give, promise or offer anything of value to current or potential suppliers with the intention or appearance of influencing a business decision that would favour Kaindl. Equally the supplier shall not offer any gifts to Kaindl Employees.

Social or other relationships with suppliers that could give rise to suspicions of employees of Kaindl and/or its companies and/or any of its partners or representatives influencing the supplier for business purposes, suspicions of the supplier providing preferential treatment, or of Kaindl employees personally benefiting - directly or indirectly - from the personal relationship with the supplier (including gifts, in-kind or financial advantages) are prohibited.

- ❖ Grievance mechanism: To enhance compliance with this Code of Ethics, Kaindl requires the implementation of a mechanism that will allow employees to confidentially and without retaliation report any grievances and commit management to a resolution acceptable to both parties.

Compliance with this Code of Ethics will be considered as a mandatory condition in all contractual relationships between suppliers and Kaindl and/or one of its subsidiary companies, and failure to

Abweichung führt, in Abhängigkeit zur Schwere der Verletzung der Prinzipien, entweder zu einem korrektiven Eingreifen, einem Aussetzen oder einer Beendigung der Geschäftsbeziehungen. Zu diesem Zweck findet dieser Ethikkodex Eingang in alle Vertragsbeziehungen zwischen dem Lieferanten und Kaindl bzw. den verbundenen Unternehmen. Die Lieferanten von Kaindl, als auch ihre verbundenen Unternehmen, Sub-Unternehmer und Lieferanten verpflichten sich den Inhalt dieses Ethikkodex auch Ihren Mitarbeitern zur Kenntnis zu bringen und Kaindl im Falle von Schwierigkeiten bei der Einhaltung der Vorschriften zu informieren. Die Lieferanten von Kaindl sind angehalten geeignete Mitarbeiter in Ihren Betrieben zur Umsetzung des Ethikkodex zu benennen.

Kaindl, den verbundenen Unternehmen und den Repräsentanten steht es zu jeder Zeit frei, sowohl mit als auch ohne Ankündigung, Audits an den Standorten jeglicher Art (Produktion, Administration, Logistik, etc.) der Lieferanten selbst als auch jenen zugehörigen bzw. relevanten Standorten ihrer verbundenen Unternehmen, Sub-Lieferanten oder Sub-Unternehmer durchzuführen und ist Kaindl zu Betriebsstätten, Mitarbeiterunterkünften und wenn anwendbar zu allen nützlichen und relevanten Dokumenten sowie zu vertraulichen Mitarbeiterbefragungen, um die Einhaltung der Vorschriften dieses Ethikkodex zu überprüfen, voller Zugang zu gewähren.

comply may lead to immediate corrective measures, suspension or termination of contractual relations, depending on the gravity of the violation(s) of the above-mentioned principles. To that end the present provisions shall be incorporated by reference into the master purchasing agreement and attached in copy as an appendix. Suppliers to Kaindl and/or its associated companies agree to respect and enforce this Code of Ethics with their subcontractors, suppliers, subsidiaries, and/or sister companies, to adequately inform their employees of its contents, and to inform Kaindl of any difficulties encountered in enforcement of this Code of Ethics. Kaindl encourages suppliers to assign responsibility for adequate management of compliance with this Code of Ethics.

Kaindl and/or its companies and/or any representative of its choice may audit at any time with or without prior notification any supplier site of any kind (production, administration, logistics, etc.) and any supplier-related site (subcontractor, subsidiary, sub-supplier, and/or sister company) and have full access to the facility grounds, worker accommodation, if applicable, any and all useful or relevant documents, and access to employees for confidential employee interviews so as to verify full compliance with this Code of Ethics in its entirety. Such an audit may lead to an audit report, publication or distribution of which is entirely at Kaindl's discretion.

Die notwendigen Unterlagen (eingeschlossen Dokumentation zu Alter, Gehälter, Arbeitszeit, Einstellungen und gesetzmäßigem Einstellungsverfahren von Mitarbeitern) sind zum Nachweis der Einhaltung dieses Ethikkodex und der damit einhergehenden Sorgfaltspflichten stets aktuell zu halten.

Dieser Ethikkodex befreit die Lieferanten, ihre verbundenen Unternehmen und Sub-Unternehmer nicht von der Pflicht zur Einhaltung der nationalen oder internationalen Rechtsvorschriften soweit diese in ihrer Anwendung strenger sind als die hier zitierten fundamentalen Prinzipien.

Relevant documentation (including but not limited to age verification, wage payment, working hours and lawful recruitment and hiring verification documentation) to provide proof of compliance with this Code of Ethics and due diligence efforts to ensure compliance with this Code of Ethics shall be maintained and kept up-to-date.

This Code of Ethics does not exempt the supplier and its subcontractors, suppliers, subsidiaries, and/or sister companies from compliance with all applicable national and international laws inasmuch as those laws are more rigorous in their application of these fundamental principles.